



SAINT JOSEPH
CHATEAU-THIERRY



Mention complémentaire Barman **UFA SAINT JOSEPH CHÂTEAU-THIERRY**

• PUBLIC

Etre âgé.e de 15 à 29 ans sauf si dossier RQTH ou sportif de haut niveau

• PRÉREQUIS

Etre titulaire d'un diplôme de CAP ou BAC PRO restauration

• MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Dépôt du dossier d'admission et passation d'un entretien individuel, réponse sous 10 jours, possibilité de récupérer un dossier d'admission et prise de rdv auprès du secrétariat de l'établissement.

Signature d'un contrat d'apprentissage avec accompagnement de l'UFA

Selon l'article L6222-12 du code du travail « La date de début de la formation pratique chez l'employeur ne peut être postérieure de plus de trois mois au début d'exécution du contrat »

• OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Réaliser la mise en place du matériel
- Maîtriser la confection des cocktails
- Servir, enregistrer, facturer et encaisser une commande
- Communiquer avec les clients et les conseiller
- Maîtriser les supports de vente
- Contrôler et gérer l'approvisionnement, le stock et le matériel
- Elaborer et utiliser une fiche technique

• PERSPECTIVES POST-FORMATION

Poursuite d'études possible en BTS MHR ou insertion sur le marché de l'emploi en tant que employé barman.

Lien vers la fiche RNCP: <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6984/>



Contenu pédagogique de la formation

Enseignement technologique et pratiques professionnelles

Bar technologies appliquées

Culture professionnelle

Connaissance des produits et des alcools

Bar pratique professionnelle

Technique commerciale – mise en vente – commercialisation

Technique de bar & service client

Technique barista – coffee shop

Relation client & accueil

Technique animation

Gestion des approvisionnements & des stocks

Enseignements généraux

Langue vivante: Anglais professionnel

Gestion appliqués/ Législation

Répartition Horaires

Pratique professionnelle

21H30

Technologie

7H



Répartition Horaires

Anglais

2H

Gestion/Législation

2H



ORGANISATION DE LA FORMATION

• MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation en alternance centre entreprise
14 semaines en centre de formation soit un total de 405 heures, de septembre 2023 à juin 2025. Plateaux techniques composé de 2 restaurants, bar, réception et hôtel d'application équipés en matériel professionnel.

• MODALITÉS D'ÉVALUATION

Examen ponctuel en fin de session
Epreuve de pratique professionnelle
Epreuve écrite de technologie professionnelle
Epreuve oral anglais

• VALIDATION

Délivrance d'un diplôme de niveau 3 par le Ministère de l'Education Nationale.
Validation partielle possible en fonction des résultats du candidat. Pas de passerelle sur ce diplôme.

• NOMBRE DE PARTICIPANTS

Minimum: 5 Maximum: 10

• DURÉE DE LA FORMATION

Formation sur 1 années (405 heures sur une année) ; de septembre à juin.

• TARIFS DE LA FORMATION

Prix de vente : 9 000 € par an Selon le décret n° 2019-956 du 13 septembre 2019 « fixant les niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage » Le tarif de la formation est aligné sur le montant de la prise en charge de l'opérateur de compétences concerné. Il peut varier selon la convention collective dont dépend l'employeur de l'apprenti, et selon les besoins particuliers de celui-ci (complément de prise en charge pour les apprentis en situation de handicap). Zéro reste à charge pour l'entreprise du secteur privé Tarif de la formation = montant de la prise en charge OPCO Employeurs du secteur public, voir décret Article L6211-1 « la formation est gratuite pour l'apprenti et pour son représentant légal. » Article L6227-6 « Les personnes morales mentionnées à l'article L. 6227-1 prennent en charge les coûts de la formation de leurs apprentis dans les centres de formation d'apprentis qui les accueillent... », à l'exception du secteur public territorial qui bénéficie du décret n° 2020-786 du 26 juin 2020 relatif aux modalités de mise en œuvre de la contribution du Centre national de la fonction publique territoriale au financement des frais de formation des apprentis employés par les collectivités territoriales et les établissements publics en relevant.

• ACCESSIBILITÉ HANDICAP

... (Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap : locaux, adaptation des moyens de la prestation, chaque situation est adapté en fonction de la nature du handicap).

- Locaux : Réglementation ERP – Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Référente handicap du CFA Jean Bosco :
Sophie Dumortier 07.87.14.25.31
ou dumortier.s@cfajeambosco.fr

• TAUX DE LA SESSION DE FORMATION 2022

100%

Taux d'obtention des diplômes ou titres professionnels

0%

Taux d'interruption en cours de formation

80%

Taux d'insertion professionnelle à 6 mois

20%

Taux de poursuite d'études

• VALEUR AJOUTÉE

L'accompagnement de l'apprenti afin de finaliser un contrat grâce à un réseau d'entreprises partenaire, un point écoute mis à disposition de chaque apprenti, la poursuite d'étude possible soit à l'UFA soit au lycée professionnel et technologique grâce à la mixité de parcours. Un suivi et un accompagnement par nos experts en apprentissage.



COORDONNÉES

UFA Saint Joseph
9 Quai Amédée Couesnon
02400 Château-Thierry
03,23,84,98,80
secretariat@saint-jo.com